

HERRAMIENTA REPLICABLE

CÍRCULO DE ÉXITOS

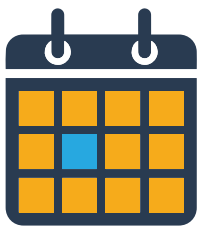
Reconocer a los colaboradores de nuestra compañía, refuerza la relación que hay entre las dos partes y origina cambios positivos en el interior de la organización. Esto hace que las personas sean cada vez más eficientes y felices.

El éxito es la mayor motivación del ser humano y el reconocimiento es la consecuencia de este éxito, por lo tanto, cuando un colaborador tiene el espacio para *expresar lo positivo* que ha pasado en su vida, mejora su desempeño laboral, ampliando y mejorando su satisfacción por pertenecer a esta compañía.

Cuando la gente se siente apreciada por otros, posee una actitud positiva, mayor confianza y habilidad para contribuir a las metas.

Esta metodología es desarrollada con el objetivo de que cada uno de los colaboradores compartan sus logros con todos sus compañeros, reconociéndolos y haciéndoles partícipes de los mismos. Se sugiere que sea aplicada una vez al mes, con la presencia de todas las personas de la compañía y bajo la dirección de un moderador.

- PASOS SESIONES CON GRUPOS -



1 Se destina una *fecha* en el mes para realizar una reunión mensual con todos los colaboradores de la empresa o un área/departamento específico.

2 Se define un *moderador* dentro del grupo.



3 Entre todas las personas realizan un *círculo* en donde el moderador inicia con unas *palabras* de *agradecimiento* a sus compañeros.





4 Cada una de las personas **comparte** con sus compañeros algo bueno que le haya pasado a nivel personal o profesional. El orden lo da el moderador.

5 Los compañeros **celebran** con un aplauso.



6 El moderador cierra el evento compartiendo un **consejo** para ser más felices.



Herramienta co-creada por:

comunidad 
by inspyra

emmedio[®]
comunicación digital