

INSTRUCTIVO PARA UTILIZAR EL INVENTARIO DE RELACIONAMIENTO EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO

- 1 • Aplique el **inventario** (del documento en excel) a cada uno de los **miembros** de su equipo. 
- 2 • Pídale a cada miembro del equipo que **sume cada** una de las **columnas** calificadas de acuerdo a su respectivo puntaje.
- 3 • Posteriormente **sume** los resultados de **todas** las **columnas**. 
- 4 • **Compare** la evaluación hecha por sus colaboradores y por usted.
- 5 • **Identifique** si hay **brechas** entre la percepción suya y la de su equipo, resaltando los indicadores en donde se presentó dicha brecha.
- 6 • Organice una **reunión** con su equipo, en donde pueda **discutir y analizar** las razones por las que pudo haberse presentado estas diferencias, (si las hubo). 
- 7 • Definan **acuerdos** en conjunto que los lleve a cerrar las brechas encontradas, escríbalos y entregue a cada miembro del equipo para su aplicación. 
- 8 • Programe un **seguimiento** mensual a los **compromisos** del equipo.

Nota: Se recomienda hacer este ejercicio mínimo cada **seis meses** para medir el impacto generado en su equipo de trabajo.

DESPUÉS DE HABER REALIZADO LA SUMATORIA TOTAL DEL INVENTARIO, IDENTIFIQUE EL NIVEL DE CONFIANZA

NIVEL DE CONFIANZA		
ÓPTIMO 90 - 100	Usted hace parte de un equipo con un nivel de confianza ideal.	Continuar gestionando las mismas acciones.
ADECUADO 70 - 90	Usted hace parte de un equipo con un alto nivel de confianza.	Valorar las acciones adecuadas. Acordar nuevas acciones para trabajar los indicadores de baja frecuencia.
MEDIO 50 - 70	Usted hace parte de un equipo de trabajo en donde el nivel de confianza es el mismo.	Valorar las acciones adecuadas. Acordar nuevas acciones para trabajar los indicadores de baja frecuencia.
BAJO 20 - 40	Usted hace parte de un equipo que tiene altas oportunidades de mejora.	Valorar las acciones adecuadas y a trabajar arduamente para elevar los indicadores de baja frecuencia.

Herramienta co-creada por:

