|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | Mis 5 Rocas:  Objetivos enfocados transforman personas y organizaciones | | |  | | |
|  | Persona: | | | | |
|  | Líder Directo: | | | | |
| Inicio Año Fiscal | | | | | | | Fin Año Fiscal | | |
| Mis 5 Rocas  Identifica 5 objetivos claves para el crecimiento de la organización  Deben ser “CLEAR”: Challenging, Linked, Envisionable, Assessable and Really Matters (Retadores, alineados, alcanzables, evaluables y realmente importantes) | | | | Enlazadas a  Prioridades niveles superiores  Empresa, Unidad de Negocio, OGSM/Planes de acción, prioridades líder directo | Criterios de Éxito  Como sabrás que has logrado tus rocas ?  Considera medidas de calidad, cantidad, costos y tiempo | | Resultados Logrados  Describe en qué medida la roca fue lograda con base en los criterios de éxito  No describas actividades que aún no estén terminadas | Perspectiva del Líder directo  Comentarios de los resultados logrados, contexto del trabajo y/o comportamientos relevantes (ejm: Motivos de éxito). | |
| 1 | |  | |  |  | |  |  | |
| 2 | |  | |  |  | |  |
| 3 | |  | |  |  | |  |
| 4 | |  | |  |  | |  |
| 5 | |  | |  |  | |  |