

# HERRAMIENTA: VASS THINKIDS

PARA DIAS NO LECTIVOS QUE SON LABORABLES



VASS THINKIDS permite dar una solución a la problemática de los días laborales y no lectivos.

## ¿Qué hacemos con los niños?

El objetivo es que la empresa pueda mantener su actividad normal, sin los contratiempos de esos días; evitando solicitud de permisos especiales o días de vacaciones no deseados.

*En VASS para los días no lectivos de 2018 se contrató a THINKIDS PROJECT para tener jornadas de desarrollo de inteligencias múltiples y pensamiento divergente para hijos e hijas de los colaboradores.*

*Días en los que padres, madres e hijos/as reunidos en VASS comparten momentos y concilian trabajo con diversión.*





Todas las empresas tienen esta problemática.

## ¿Porqué deberías replicarlo en tu organización?

- Permite a los padres trabajar con tranquilidad.
- Genera gran impacto emocional y orgullo de pertenencia.
- Fomenta relaciones interpersonales más cercanas.
- Permite notoriedad en medios e impacta la imagen de marca (employer branding).
- Permite que la familia de los colaboradores se sientan cercanos a la organización.



PASO A PASO

VASS THINKIDS

# 1. Planificación: equipo de trabajo y timing



*En VASS, para un centro con más de 400 empleados, parte del equipo de People & Talent gestiona la iniciativa con la ayuda de 1 persona de comunicación (los días Thinkkids los propios padres ayudaban en las comidas).*

Formar el equipo de trabajo idóneo es esencial para los mejores resultados.

El **equipo** debe contemplar los siguientes roles:

- a) Área de RRHH como gestores.
- b) Área de Comunicación (interna/externa).
- c) Área legal.
- d) Y, lo más importante, la participación de padres y madres implicados.

El **plazo** para organizar una solución de este tipo se estima en mínimo de 2 meses:

- a) 5 semanas para buscar alternativas.
- b) 4 semanas para comunicar y gestionar la acción (preaviso mínimo a la organización de 3 / 4 semana para buscar monitores).



## 2. Punto de Situación

Lo primero, ten clara la siguiente información para determinar el alcance:

- La cantidad de hijos/as susceptibles de participar y sus edades (*info que puedes obtener del modelo 145 de IRPF*).
- Si involucra a un solo centro o diferentes sedes.
- Si la actividad se realizará en espacio propio o este solo se utilizará como punto de encuentro y recogida.
- Si se va a asumir las comidas (menú apto para todos, tener en cuenta intolerancias y alergias).
- El presupuesto disponible para la acción.
- Criterios específicos propio de cada empresa:
  - Actividad coherente con la cultura organizacional.
  - Fomento de valores solidarios.
  - Potenciar habilidades.
  - ...



*En VASS decidieron que se realizara en las **propias instalaciones**, para **fomentar el compromiso con los padres**, vincular a los peques con la oficina de sus padres y, para evitar riesgos de intoxicaciones, la **comida era traída de casa**.*

*La actividad escogida acorde a la **cultura de VASS** empleando actividades de design thinking.*



### 3. Análisis de alternativas

Acciones para generar alternativas:

- Reunión de lluvia de ideas en base al punto de situación.
- Fijar encargado(s) de buscar las ofertas.
- Analizar ventajas e inconvenientes de cada una en base al objetivo a cumplir.
- Tomar la decisión final.

*En VASS, eligieron THINKIDS puesto que podían desarrollar las actividades en sus instalaciones, realizan actividades para desarrollar el pensamiento divergente, la creatividad e innovación (se ajusta a la cultura VASS).*

*Les cubre su necesidad de compatibilizar con el horario flexible y se ajustaba al presupuesto fijado.*

# 4. Logística y Comunicación

Contar con el tiempo suficiente para que todo salga a la perfección es fundamental. Para ello, es recomendable que consideres:

## 4.1. Seguridad y Responsabilidad legal:

Al ser actividades dirigidas a menores de edad, es necesario cumplir con los requisitos legales para verificar:

- Que las personas/empresa a cargo estén capacitadas y habilitadas para ello (seguro de RC y certificado de delitos de naturaleza sexual).
- Tener los permisos y consentimientos legales de los padres o representantes legales de los hijos.

*Para el caso de VASS, que se lo toman muy en serio, verificaron los certificados de delitos de naturaleza sexual, el contrato de cesión de imagen y la autorización de los representantes legales.*



REGISTRO CENTRAL DE DELINCUENTES SEXUALES

CERTIFICA:

Que, en el día de la fecha, consultada la Base de Datos del Registro Central de Delinquentes Sexuales, NO CONSTA información penal relativa a:

D./D\*

con NIF nº

Conforme a lo dispuesto en la Decisión Marco 2009/315/JAI del Consejo de 26 de febrero, relativa a la organización y al contenido del intercambio de información de los registros de antecedentes penales entre los Estados miembros, tratándose de ciudadanos españoles, el presente certificado incluye, en su caso, las condenas impuestas por otros Estados miembros de la Unión Europea, en los mismos términos en que tales condenas hayan sido notificadas, sin que exista necesariamente una equiparación entre los tipos delictivos del Estado de condena y los tipos delictivos nacionales.

licita.gob.es



VASS  
Contrato Cesión de Imagen  
Thinkids



Madrid \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_

DE UNA PARTE, D. FCO. JAVIER LATASA VASSALLO con NIF nº 2629813Q en nombre y representación de VASS CONSULTORÍA DE SISTEMAS, S.L. (la "Empresa" o la "Compañía").

DE OTRA PARTE, D./DÑA. \_\_\_\_\_ (el/la "Trabajador/a" o el/la "Empleado/a"), con NIF nº \_\_\_\_\_, como representante legal de su hijo menor de edad \_\_\_\_\_.

Los comparecientes, tras reconocerse mutuamente, en la representación que ostentan, capacidad suficiente para otorgar el presente documento

**MANIFIESTAN**

El/la EMPLEADO/A autoriza a su hijo/a cuyo nombre se indica anteriormente, a participar en las actividades de VASS Thinkids los días 15 y 16 de febrero de 2018 en las oficinas de VASS Alcobendas, y a ser fotografiado o filmado durante el desarrollo de la actividad.

El/la EMPLEADO/A autoriza a VASS, así como a todas aquellas terceras personas físicas o jurídicas a las que VASS pueda ceder los derechos de explotación sobre las imágenes, o



Porque nos preocupamos de lo importante para ti, conoce la iniciativa de conciliación VASS Thinkids



## ¡THINKIDS llega a VASS!



Los próximos **15 y 16 de febrero**, cele oficina de **Madrid**, ¡los primeros **Th**

Una **iniciativa de conciliación** encaminada a de **múltiples** de los peques mientras pasan con una **gran acogida** en esta prin ¡**80 niños** nos acompañarán est

Las actividades se realizarán en las si

🚀 **Stargate (SS)**

🚀 **Star Trek (SS)**

🚀 **Alien (SS)**

🚀 **El Quinto Elemento (S)**

🚀 **Innovation Depot (plant**

Por ello, tened en cuenta:

- 🚫 Las **salas permanecerán reservadas** e para estas actividades.
- 🗣️ Es posible que se genere más ruido del habitual, tenedlo en cuenta de cara a **reunión**
- 🚫 El **comedor de la planta 55 perman** el **jueves de 13:00hr a 14:00hr** y **viernes de 12:30** de los peques, únicamente será accesible. ¡

¡Muchas gracias por vuestra cola y por la gran acogida de esta i

# 4. Logística y Comunicación

## 4.2. Comunicación e inscripciones

La comunicación de la actividad es muy importante, pues es un factor esencial para el éxito de la misma, ya que permite:

- Generar expectativa.
- Avisar de los “daños colaterales” como espacios ocupados, ruidos, etc. al resto de los empleados.
- Gestionar las inscripciones:
  - Requisitos de admisión
  - Plazas disponibles
  - Plazos para apuntarse

*En VASS tuvieron una excelente comunicación, anunciaron 60 plazas y consiguieron la inscripción de 81 peques los días de Febrero y 50 el 30 de abril.*

*Además, con comunicados periódicos anunciaron que VASS se llenaría de niños y dieron la información sobre THINKIDS y las actividades a realizar.*

# 4. Logística y Comunicación

## 4.3. Agenda y compromiso de los padres

- Definir grupos en función de las inscripciones (normalmente por edad), asignando espacios y responsable de cada grupo.
- Definir una agenda clara, especialmente los horarios de entrada, comida y recogida.
- Compromiso de los padres: puntualidad, facilitar datos de contacto, obligaciones (llevar comida, realizar el pago, ...).
- Comportamiento adecuado de los padres: No interrumpir las actividades y evitar la toma de fotos.

*En VASS cada colaborador entregó y recogió a su peque en la sala correspondiente.*

*Además crearon grupos de whatsapp por cada grupo de niños con las personas encargadas de llevar a los niños/as y las recomendaciones de no interrumpir.*



Salas	Edades	grupos
Sala Formación Star Trek	3 - 5 años	MARMOTAS - 33 NIÑOS
Sala Alien	4 - 5 años	
Sala Quinto Elemento	6 - 7 años	CASTORES - 18 NIÑOS
Innovation Depot (planta 0)	8 - 10 años	LOBATOS - 19 NIÑOS
Sala Formación Star Gate (Gradas)	11 - 14 años	EXPLORADORES - 11 NIÑOS

JUEVES 15 FEBRERO	
8:30	HORARIO AMPLIADO ENTRADA
9:00	¡OS DAMOS LA BIENVENIDA!
	TALLER
10:30	ALMUERZO
11:00	TALLER
13:00	COMIDA
14:00	JUEGOS COMUNES
14:30	TALLER
17:00	MERIENDA
18:00	ACTIVIDADES EQUIPO
18:30	HORARIO AMPLIADO SALIDA

VIERNES 16 FEBRERO	
7:30	HORARIO AMPLIADO ENTRADA
8:00	¡OS DAMOS LA BIENVENIDA!
	TALLER
10:00	ALMUERZO
10:30	TALLER
12:30	COMIDA
13:30	TALLER
14:30	ACTIVIDADES EQUIPO
15:00	HORARIO AMPLIADO SALIDA



# 4. Logística y Comunicación

## 4.4. Comidas y alergias

Para un desarrollo de las jornadas sin contratiempos, es aconsejable solicitar información de las comidas y posibles alergias o necesidad especial que pueda tener cada niño/a.

Por ello, tened en cuenta...

- Las salas permanecerán reservadas en ambas jornadas para estas actividades.
- Es posible que se genere más ruido del habitual en algunas zonas, por favor, tenedlo en cuenta de cara a reuniones y planta 0.
- El comedor de la planta 5S permanecerá cerrado el jueves de 13:00hr a 14:00hr y viernes de 12:30hr a 13:30hr para la comida de los peques, únicamente será accesible para papás y mamás.

*Para la comida, en VASS reservan una hora del comedor solo para los niños/as y sus padres/madres. Cada responsable de un peque, lleva la comida para ellos y notifica previamente sobre las alergias alimenticias. Así los BigKids (monitores) tienen control de que no ingirieran o tuvieran contacto con los alérgenos.*



# 5. Seguimiento e impacto

La actividad merece un seguimiento para **aumentar** el impacto.

A nivel **interno**:

- Crear grupos de whatsapp, donde publicar:
  - Recomendaciones previas.
  - Comentarios positivos / motivadores.
  - Agradecimientos y sugerencias.
- Otros canales como videowall, redes sociales internas, intranet, etc.

A nivel **externo**:

Es una actividad muy noticiable por lo que merece la pena divulgarla (inspirar a otras organizaciones y conseguir notoriedad de marca).

*En VASS lo han convertido en la noticia con más notoriedad en medios que les ha generado, con publicación en 54 paginas web e impulso su imagen corporativa.*





The logo for VASS is mounted on a stone wall. The letters are stylized and appear to be made of a light-colored material, possibly metal or stone, set against a darker stone background.

 VASS Talent retwiteó



**Raquel Morel** @Morel\_Raquel · 15 feb.

"¡Papá, quiero que te quedes más tiempo en el trabajo para quedarme yo también!" No es sólo lo que aprenden, es que se divierten aprendiendo =)

#Thinkids @GrupoVASS #conciliacion







MUCHAS GRACIAS  
Y ESPEREMOS QUE OS PUEDA SERVIR PARA MEJORAR LA CONCILIACIÓN  
DE VUESTROS EMPLEADOS.



Si tienes cualquier duda contacta con nosotros:  
[comunidadf@aeiacompania.com](mailto:comunidadf@aeiacompania.com)