

HACER QUE LAS COSAS
PASEN CON OKR

Manual de Herramienta



publicar

comunidad
by inspyra





Las organizaciones de hoy en día deben mantenerse en constante evolución según los retos que el mercado globalizado les va imponiendo, es por eso que se busca que cada integrante de la empresa se encuentre desarrollándose como persona y como profesional bajo unos objetivos que se conecten con los de la organización de tal forma que juntos construyan la oferta que el mercado necesita para lograr su sostenibilidad. Después de poder fijar y comunicar objetivos personales que estén alineados con los de la empresa, es pertinente que los líderes hagan seguimiento, de tal forma que ayuden a priorizar y tomar decisiones basándose en resultados obtenidos. De esta forma los líderes se convierten en catalizadores del cumplimiento de los objetivos personales y lograr acelerar la consecución de los mismos.

La herramienta "de hacer que las cosas pasen" logra que los líderes ayuden a aumentar la velocidad en la ejecución en la de los objetivos de sus integrantes de equipo para lograr los resultados que la empresa espera.

PASOS:

- 1.** A partir de la estrategia organizacional, es importante que los altos directivos definan los objetivos y resultados clave la compañía (OKR) y sus indicadores de desempeño (KPI) para posteriormente compartirlos con los integrantes de la empresa, principalmente con los líderes de la misma, ya que éstos deberán realizar el mismo ejercicio de definición de OKR y KPI de su área respectiva en compañía de los integrantes de sus equipos.
- 2.** Una vez se tienen los OKR de la empresa y del equipo, cada integrante define sus OKR y KPI personales en compañía del líder de tal forma que estos objetivos se alineen con los otros dos niveles de tal forma que logren apalancar los resultados esperados a nivel organizacional.

3. Cada persona ingresa sus avances en los KPI definidos en el nivel personal a la herramienta que se defina en la empresa.

4. El líder con una periodicidad semanal hace revisión de los avances y de los tiempos en los que se ejecutan las acciones

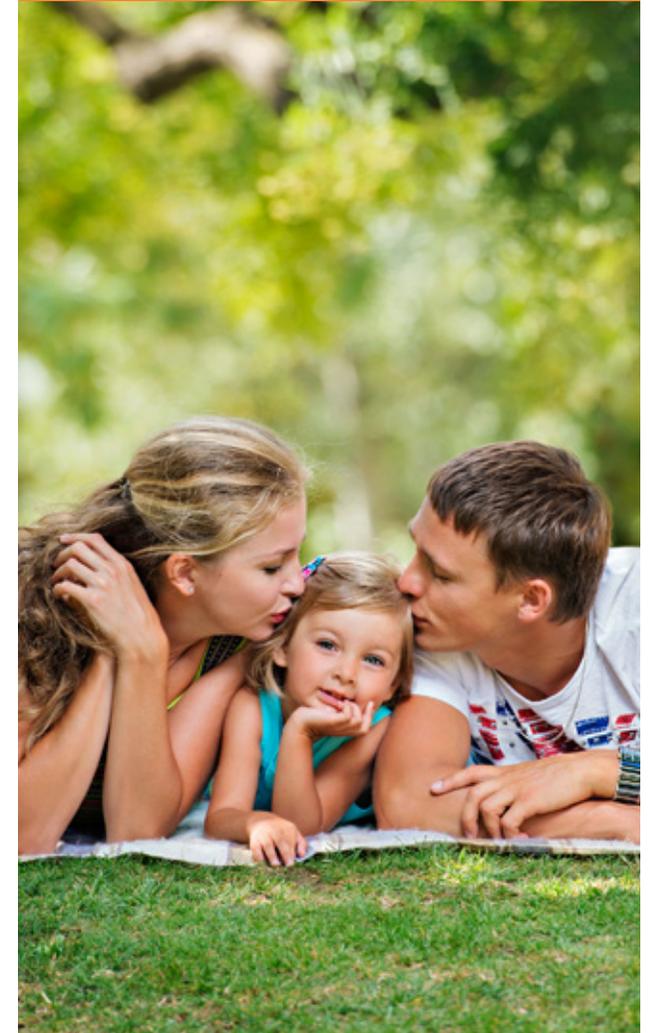
5. El líder genera retroalimentación a los integrantes de su equipo para resolver inquietudes, priorizar y prestar la ayuda que sea necesaria para lograr avanzar en los objetivos y cumplimientos de tiempos. Eso busca apalancar la velocidad en la ejecución y acompañar la alineación de los objetivos.

6. El líder diseña planes de acción que sean necesarios para que no se desacelere el cumplimiento de objetivos y así garantizar cumplir con las metas de la empresa, dichos planes se realizan semanalmente.

HERRAMIENTA DE GENERACIÓN DE OKR Y KPI PARA ACELERACIÓN DE RESULTADOS - *Publicar*

1

Definamos como equipo de líderes los OKR de la organización, del equipo de gestión humana y los nuestros, con sus respectivos KPI (por lo menos uno para cada OKR). Ten en cuenta las premisas que te compartimos para lograr el ejercicio y el ejemplo.



OKR ORGANIZACIÓN

OKR EMPRESA:

*Largo plazo (fecha cumplimiento anual).
No deberían cambiar durante el año.*

OKR:

KPI:

OKR EQUIPOS

OKR EQUIPOS:

*Mediano plazo (fecha cumplimiento trimestral). Cada
evaluación pueden: modificarse, eliminarse y crear más.*

OKR:

KPI:

OKR PERSONAL

OKR PERSONAL:

Mediano plazo (fecha de cumplimiento mensual y trimestral) cada evaluación pueden: modificarse, eliminarse o crear más.

OKR:

KPI:

2

Basado en el ejemplo que nos brinda Publicar, propongamos un plan de acción que nos permita como líderes acompañar y acelerar el proceso de cumplimiento de los objetivos.

¿Qué está fallando?

¿Cuáles son las posibles causas?

¿Cómo podemos solucionarlo?

¿Quiénes son las posibles personas que deben trabajar en la solución?

¿Cuándo debemos iniciar el proceso de solución?
